



Die WhiteWall Media GmbH macht unvergessliche Fotos zu einzigartigen und individuellen Kunstwerken für Profi- und Hobbyfotografen gleichermaßen. Bekannt als exklusiver Produzent für High-End Photo Services und mehrfach ausgezeichnet mit dem TIPA-Award, u.a. als bestes Fotolabor der Welt, wollen wir auch weiterhin die Ansprüche unserer globalen Kundschaft übertreffen!

Und genau dafür suchen wir Dich!

HR Manager (all genders)

DAS KANNST DU BEWEGEN

Ob Gehaltsabrechnung, Personalsoftware oder Mitarbeiteranfrage - Du liebst es, wenn alles reibungslos läuft und Mitarbeitende sich auf eine kompetente Bearbeitung ihrer Anliegen verlassen können? Du behältst auch bei komplexen Personalprozessen den Überblick, arbeitest strukturiert und hast Spaß daran, Systeme, Daten und Abläufe aufzubauen und kontinuierlich zu verbessern?

Falls Du diese Fragen mit „Ja“ beantwortest, bist Du richtig in unserem Team!

- Du übernimmst im Team mit einer Kollegin eigenständig die Personalbetreuung unserer Mitarbeitenden und bist die erste Ansprechperson bei allen Fragen rund um Arbeitszeit, Verträge oder andere Personalthemen. Notwendige Personaldokumente (z.B. Vertragsänderungen, Gehaltsanpassungen oder Bescheinigungen) werden von Dir erstellt und ausgegeben
- Mit Reports und Auswertungen (beispielsweise zu Themen wie unserem CSRD-Reporting oder Rückstellungen) übernimmst Du einen verantwortungsvollen Aufgabenbereich: Du lieferst die Grundlage für fundierte Entscheidungen und behältst dabei jederzeit den Überblick über unsere Personaldaten
- Die vorbereitende Lohnbuchhaltung erledigst Du in Teamarbeit mit einer

 Vollzeit / Teilzeit

 Frechen Hybrides Arbeiten

 HR

 01.09.2026

Bewirb Dich jetzt hier!

JOIN!

- Kollegin. In Abstimmung mit unserem externen Lohnbüro sorgst Du für eine termingerechte und fehlerfreie Entgeltabrechnung
- Onboarding und Offboarding organisierst Du professionell und sorgst dafür, dass neue Kolleginnen und Kollegen einen perfekten Start haben und Austritte sauber abgeschlossen werden
- Unsere Personalsoftware liegt bei Dir in den besten Händen: Stammdaten, Berechtigungen, Dokumente und Prozesse pflegst und optimierst Du kontinuierlich
- Du denkst immer einen Schritt weiter, übernimmst Verantwortung für Deinen Bereich, die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer HR-Prozesse und gestaltest unseren Team-Auftritt als HR-Bereich maßgeblich mit. Teilweise bist Du auch in weitere HR-Projekte eingebunden (z.B. die praktische Umsetzung von neuen Gesetzesvorgaben, die Einführung neuer IT-Tools oder gruppenweite Projekte gemeinsam mit unserem Mutterkonzern CEWE)

SO ÜBERZEUGST DU UNS

- Du hast eine abgeschlossene Ausbildung, Weiterbildung oder ein Studium mit Schwerpunkt Personal und mindestens drei Jahre Berufserfahrung im Personalbereich
- Zudem besitzt Du gute Kenntnisse in der vorbereitenden Entgeltabrechnung sowie im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht zur Abwicklung der täglichen Personalbetreuung
- Ein sicherer Umgang mit einer HR-Software (z. B. Personio oder Workday), idealerweise als Administrator oder Key User, ist kein Problem für Dich
- Du hast sehr gute Excel-Kenntnisse sowie Freude daran, Daten auszuwerten, Reports zu erstellen und deren Plausibilität zu prüfen
- Deine Arbeitsweise ist verlässlich, strukturiert, sorgfältig und eigenverantwortlich, auch wenn es mal turbulent wird
- Durch Dein hohes Maß an Organisationsfähigkeit behältst Du in Deinem vielfältigen Aufgabenbereich den Überblick
- Serviceorientierung, Kommunikationsstärke und Freude daran, anderen weiterzuhelfen, zeichnen Dich aus
- Du besitzt sehr gute Deutsch- und mindestens gute Englischkenntnisse

DARAUF KANNST DU DICH FREUEN

- **Attraktive Konditionen:** Du erhältst eine faire Vergütung & 30 Tage Urlaub – Heiligabend und Silvester kommen als freie Tage noch obendrauf
- **Ein sanfter Einstieg:** Bevor Du in Dein Aufgabengebiet startest, lernst Du beim mehrtägigen Produktionsdurchlauf unsere vielfältigen Produkte hautnah kennen. Danach führen wir dich Stück für Stück in dein Aufgabenfeld ein
- **Ein tolles Team:** Bei uns triffst du auf ein wertschätzendes Team, das sich stärkt, fördert und Erfolge gemeinsam feiert – und das eine gute Portion Humor sehr zu schätzen weiß
- **Weiterentwicklung für Dich & im Team:** Deine persönliche, stärkenorientierte Entwicklung liegt uns genauso am Herzen wie ein starkes Miteinander. Deshalb fördern wir beides – mit individuellen Entwicklungsmöglichkeiten sowie regelmäßigen Teamworkshops und gemeinsamen Events
- **Wenn alles schiefgeht:** Finden wir gemeinsam eine Lösung - ob das Auto kaputt, das Kind krank oder andere persönliche Krisen - wir finden im Team gemeinsam eine Lösung und werden nicht zu einem (weiteren) Problem
- **Bello darf mit:** Wir schätzen den positiven Beitrag unserer Bürohunde sehr. Bist Du stolzer Hundebesitzer/in? Dann heißen wir Deinen treuen Begleiter auch herzlich willkommen!
- **Damit Du Dich rundum wohl fühlst:** Wir bieten Dir ein umfangreiches Angebot an Sozialleistungen, von betrieblicher Altersvorsorge über Jobrad-Leasing, Mitarbeitendenrabatt bis hin zur Teilnahme beim Mitarbeitendenaktienprogramm und den Seminarangeboten der CEWE

NOCH OFFENE FRAGEN?

Bist du bereit für Deine neue Herausforderung bei unserem aufstrebenden, kreativen Unternehmen? Dann bewirb Dich jetzt und werde HR Manager (all genders)! Auf dem Weg in Dein neues berufliches Abenteuer steht Dir im Recruiting Julia zur Seite. Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen.

Hast Du noch Fragen? Dann melde Dich gerne unter hr@whitewall.com oder +49 2234 3690 555

Wir freuen uns auf deine vollständige Online-Bewerbung im Karriereportal!