



Die WhiteWall Media GmbH macht unvergessliche Fotos zu einzigartigen und individuellen Kunstwerken für Profi- und Hobbyfotografen gleichermaßen. Bekannt als exklusiver Produzent für High-End Photo Services und mehrfach ausgezeichnet mit dem TIPA-Award, u.a. als bestes Fotolabor der Welt, wollen wir auch weiterhin die Ansprüche unserer globalen Kundschaft übertreffen!

Und genau dafür suchen wir Dich!

Recruiting & Employer Branding Manager (all genders)



DAS KANNST DU BEWEGEN

Du erkennst Potenziale auf den sicheren Blick und weißt, wie du die besten Mitarbeitenden für unser Unternehmen gewinnst? Du möchtest aktiv an der Weiterentwicklung unserer Arbeitgebermarke arbeiten und sowohl Bewerbende als auch bestehende Mitarbeitende begeistern? Dann bist du bei uns genau richtig!

- Du übernimmst mehr als nur herkömmliches Recruiting, indem du für den gesamten Bewerbungsprozess in deinem Bereich verantwortlich bist und nachhaltig für eine beeindruckende Candidate Journey sorgst. Vom ersten Kontakt bis zu Maßnahmen während des Onboardings - du brennst für deinen Job.
- Mit deiner Fachexpertise in der Personalauswahl bist du die erste Ansprechperson für unsere Fach- und Führungskräfte, stehst diesen beratend zur Seite, trainierst deren Recruiting-Skills und bist Taktgeber bei der Umsetzung vielfältiger Recruiting-Maßnahmen.
- Du gestaltest unsere Auftritte als Arbeitgeber attraktiv mit und durchforstest geeignete Plattformen für das Active Sourcing nach Talenten mit dem besten WhiteWall Fit.

 Vollzeit / Teilzeit

 Frechen Hybrides Arbeiten

 HR

 15.03.2026

Bewirb Dich jetzt hier!

JOIN!

- Gemeinsam mit der HR-Leitung entwickelst du die Employer Branding-Strategie, leitest daraus gezielte Maßnahmen ab und organisierst als Hauptverantwortlicher Events, um Mitarbeiter zu gewinnen und langfristig zu binden.
- Du unterstützt uns bei allem, was im HR-Alltag anfällt – von Dokumenten bis Datenpflege (Papierkram inklusive!).

SO ÜBERZEUGST DU UNS

- Du hast ein abgeschlossenes Bachelor- oder Masterstudium in (Wirtschafts-)Psychologie oder eine abgeschlossene Ausbildung mit Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Darüber hinaus kannst du auf eine mehrjährige (3+ Jahre) Erfahrung im internen Recruiting eines Unternehmens zurückblicken, flankiert von Erfolgen in der Entwicklung und Implementierung effektiver Employer Branding Maßnahmen.
- Dein Gespür für Recruiting-Trends und dein Interesse an Active Sourcing sowie Mitarbeiterbindung zeichnen dich aus.
- Du arbeitest präzise, achtest aufs Details und möchtest unsere HR-Standards stetig weiter verbessern. Fehler siehst du als Teil des Prozesses – und als Chance zu wachsen.
- Neue Prozesse eigenverantwortlich voranzutreiben, flexibel auf Veränderungen zu reagieren und Aufgaben klar zu priorisieren gehört zu deinen Stärken
- Auf Menschen zuzugehen fällt dir leicht und der Umgang mit unterschiedlichsten Menschen und ihren Bedürfnissen ist für dich das must-have im Joballtag.

DARAUF KANNST DU DICH FREUEN

- **Attraktive Konditionen:** Du erhältst eine faire Vergütung & 30 Tage Urlaub – Heiligabend und Silvester kommen als freie Tage noch obendrauf.
- **Ein sanfter Einstieg:** Bevor Du in Dein Aufgabengebiet startest, lernst Du beim mehrtägigen Produktionsdurchlauf unsere vielfältigen Produkte hautnah kennen. Danach führen wir dich Stück für Stück in dein Aufgabenfeld ein.
- **Gemeinsam wachsen & gestalten:** Bei uns triffst du auf ein wertschätzendes Team, das sich stärkt, fördert und Erfolge gemeinsam feiert – und das eine gute Portion Humor sehr zu schätzen weiß.
- **Wenn alles schiefgeht:** Finden wir gemeinsam eine Lösung - ob das Auto kaputt, dass Kind krank oder andere persönliche Krisen - wir finden im Team gemeinsam eine Lösung und werden nicht zu einem (weiteren) Problem.
- **Bello darf mit:** Wir schätzen den positiven Beitrag unserer Bürohunde sehr. Bist Du stolzer Hundebesitzer/in? Dann heißen wir Deinen treuen Begleiter auch herzlich willkommen!
- **Damit Du Dich rundum wohl fühlst:** Wir bieten Dir ein umfangreiches Angebot an Sozialleistungen, von betrieblicher Altersvorsorge über Jobrad-Leasing, Mitarbeitendenrabatt bis hin zur Teilnahme beim Mitarbeitendenaktienprogramm und den Seminarangeboten der CEWE Group.
- **Auch im Job-Sharing möglich:** Teile dir die Position in Teilzeit mit einer passenden Tandempartner:in.

NOCH OFFENE FRAGEN?

Bist Du bereit für Deine neue Herausforderung bei unserem aufstrebenden, kreativen Unternehmen? Dann bewirb Dich jetzt und werde Recruiting & Employer Branding Manager (all genders) bei WhiteWall! Auf dem Weg in Dein neues berufliches Abenteuer, stehen Dir im Recruiting Verena und Maren zur Seite. Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen.

Hast Du noch Fragen? Dann melde Dich gerne unter hr@whitewall.com oder +49 2234 3690 555.

Wir freuen uns auf deine vollständige Online-Bewerbung im **Karriereportal!**